

# 连云港工投

## 集团公司团委开展“五四”青年节团建活动

“五四”青年节前，集团公司团委在连云港园博园组织开展了“挺膺担当建新功、实干争先开新局”五四青年节团建活动，44名来自集团各条战线上的团干和青年代表齐聚一堂，在学思践悟中凝聚青春力量、展现时代风采。

此次团建活动内容丰富，形式新颖。集团党建人力资源部负责人为青年同志上了专题党课，部分青年代表结合工作实际，进行学习心得分享，在理论学习与思想交流中筑牢信仰之基、凝聚奋斗共识。“最强大脑”党建挑战、团队协作闯关等拓展项目，让青年在汗水与欢笑中磨砺意志、突破自我，生动展现了工投青年昂扬向上、创新拼搏的精神风貌。

大家纷纷表示，要把本次团建中点燃的激情、锻造的作风带回岗位，化作挺膺担当的自觉行动和实干争先的岗位业绩，在助力打造引领连云港市工业转型升级的产业投资运营者和产业生态组织商的实践中，奋力书写无愧于时代的青春答卷。（工宣）

苏新出准 S 2026 07000024 号 2026 年 05 月 10 日 总第 387 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司召开二届九次职工代表大会

5月7日，集团公司召开二届九次职工代表大会，会议选举产生了集团公司职工董事。集团公司党委书记、董事长张六林作总结讲话。集团公司总经理张海作《1-4月集团经济运营分析报告》。集团公司副总经理刘承志主持会议。来自集团各条战线的160余名职工代表参会。

会议指出，今年以来，集团公司紧紧围绕市委“干部作风优化年”工作主题，认真落实市国资委“基础管理规范年”工作要求，扎实构建“一核三极”经营格局、“三新一大”产业布局，全力推进年度“十件大事”、20项主要工作任务，各项考核指标进展顺利，为实现“十五五”良好开局夯实了基础。

会议强调，要聚焦解放思想，围绕“工业立市、产业强市”战

略部署，以新理念、新思路、新举措破解产业升级、项目攻坚、改革创新中的堵点难点，有力推动集团高质量前行、新质转型。要聚焦转型发展，打造新型工业化专业队伍，持续优化主业发展布局、激发创新创造动能、强化职工权益保障，着力做强做优做大产业投资与经营、生产性服务、资源资产开发与运营三大主业。要聚焦作风建设，保持真抓实干、团结协作、锐意进取的工作状态，凝心聚力推动改革发展工作，确保实现“双过半”目标。

与会代表纷纷表示，将以此次会议为契机，把思想和行动统一到集团党委的决策部署上来，以更加饱满的热情、更加务实的作风，为打造引领连云港市工业转型升级的产业投资运营者和产业生态组织商作出新的更大贡献。（工宣 工会）



## 徐圩公司奏响劳动「最强音」点燃「红五月」

火红五月，实干争先。为抢抓二季度生产黄金窗口期，徐圩公司紧扣提质增效、安全稳产、攻坚创收工作主线，全员上下凝心聚力，鼓足干劲，全面吹响“大干红五月”攻坚号角，以实干担当奏响企业高质量发展劳动强音。

坚守岗位保生产，精工运维提品质。“五一”假期，公司全体一线人员坚守岗位，全力保障园区市政运维、绿化养护、道路保洁、供水保障工作平稳落地。市政板块以“保畅通、优服务”为核心，对辖区内道路、桥梁、给排水管网等各类市政设施开展拉网式排查，更换路缘石约200米，处置民生供水突发问题9起。绿化班组扎实开展“增绿提质”专项行动，针对园区各主干道植被差异落实“一路一策”精细化养护方案，累计完成乔木补植1000余株、除草作业5万平方米。保洁板块依托机械化作业优势，采用“高压冲洗+清扫吸尘”联动作业模式，加密道路清扫频次，精准提升园区道路洁净度。

精细管控守底线，织密安全生产防线。公司深化“三维管控”管理模式，抓实抓细安全生产各项工作。节前聚焦市政作业现场、生产车间、物资仓储、“九小场所”等重点区域，围绕用电安全、消防设施、应急储备、车辆安全、值班值守等关键环节，开展全覆盖拉网式安全排查。对排查隐患建档登记、限期整改、闭环销号，从源头防范安全风险。同时全面推行安全网格化管理，细化责任片区、压实岗位责任，构建全域覆盖的安全管控体系，并广泛征集全员安全合理化建议，凝聚全员智慧筑牢安全生产屏障。

以赛促练强本领，锻造精锐实干队伍。为激发职工干事创业热情，夯实人才队伍建设，公司依托二季度劳动竞赛，常态化开展岗位练兵、技术比武与专项培训，覆盖安全作业、绿化保洁、车辆安全、电工电焊等多个一线岗位，充分调动职工钻研技术、岗位建功的积极性。持续推进与江苏农林职业技术学院的精准化合作，打通“人才培养—科研创新—产业落地”闭环，补齐技术短板，提升园区环境建设与综合服务能力，全力打造高素质、专业化的一线作业队伍，为企业高质量发展夯实人才根基。（陈蓓蓓）

## 青口公司多元发力促发展

青口投资公司立足战略布局，围绕“稳增长、抓项目、强管理、防风险、促融合”工作主线，系统部署重点工作，推动各项业务呈现“经营稳进、项目提速、安全可控”的良好态势。

厚植农业根基，激活高质量发展内生动力。坚持以“降本节支、提质增效”为核心导向，聚焦农业质量双提升，锚定“双1100”硬目标，持续优化产能结构，夯实农业高质量发展根基；聚焦“新”“精”发力，加强新品种引进与思维创新调研，高标准推进生态园规划建设，优化仓储中心产业布局，持续提升农业经营专业化水平与特色竞争力。

深耕渔光融合，打造产业升级新标杆。有序推进池塘改造项目，扎实完成三峡项目区竣工验收，狠抓华润项目区施工现场问题消缺，紧盯国信、先导池塘标准化改造进度，从严抓实现场施工全过程管控，同步统筹各项目区排水沟道疏浚整治，确保项目建设提速提效；基础设施建设同步发力，积极推进青农一路及两条支路铺设，为“渔光产业园”“美丽青口”建设提供坚实基础支撑。

精耕细作强管控，守正合规促长效发展。聚焦营收、利润两大核心维度，坚持增收与清欠并举、保利与催收同步，有序收缴四家光伏企业相关费用，加快推进与通威合作项目基础设施投资款项清收回笼，确保各项经营指标圆满达成；强化合规建设，对照集团专项巡察要求，全面梳理自查2023—2025年度物资及服务采购台账，扎实做好迎检准备，同时持续优化采购流程，修订完善《公司采购管理办法》，筑牢合规经营防线。（耿丽圆）

## 供电工程分公司全力攻坚重点项目建设

今年以来，供电工程分公司紧紧围绕集团发展部署，聚焦重点工作攻坚，重点工程有序推进，经营效能持续提升，以“满格”电力为“十五五”开局注入强劲动能。

攻坚电网提质与模式创新，筑牢能源保障、激发增长动能。公司以新型电力系统建设为导向，重点攻坚清洁能源领域，承接多项重大工程项目，推动工程建设高标准落地。成功承接三峡青口盐场450MW渔光互补“光伏复合”项目、华润电力青口盐场225MW渔光互补产业融合示范项目和中和电灌西盐场300MW渔光互补项目等重点工程施工任务；依托新能源工程标准化设计方案，为集团下属国际医药创新产业园、美多利产业园等园区落地分布式光伏项目，盘活闲置屋顶、土地资源3.6万平方米，年发电量达490万度。同时，把握线路迁改机遇，完成青口、灌西等变电站开关柜改造，提升区域供电安全水平；优先对工业园区重载线路实施数字化改造，建立线路数字化台账，结合现场勘察与设备参数核验，将改造周期缩短20%，实现工程建设安全与效益双提升。

攻坚运维规模化与品牌化，塑造竞争优势、打造核心增长极。公司以青口三峡渔光互补项目为标杆样板，着力构建

智能化、标准化运维体系；引入AI智能分析系统，实现光伏组件运行数据的实时采集、智能研判及异常预警，精准防范设备故障；启用无人机巡检与清洗技术，结合场区实际特点，将巡检效率提升3倍以上，有效降低作业风险，同步建立“智能监控+人工巡检”双重保障机制，确保运维工作精准高效。并积极布局充电基础设施网络，持续升级智能化运维平台，打造“工投供电服务云平台”，整合在线报装等一站式服务，提升服务便捷度；创新“运维+节能”服务模式，为多家企业提供专业能效优化方案，助力企业平均降低用电成本，不断夯实核心竞争力。

攻坚安全防控与责任落实，守牢发展底线、夯实发展根基。公司坚守安全生产“零事故”目标，构建横向到边、纵向到底的责任网络，修订完善安全规章制度与考核细则，层层压实安全责任。深化“治本攻坚三年行动”，全面排查整治各类安全隐患308项，实现隐患动态清零；强化作业现场风险管控，组织开展3场安全培训与应急演练，不断完善应急预案和现场处置方案，全面提升全员安全意识和应急处置能力，为各项工作有序推进筑牢安全屏障。（柏青）

## 台北公司奋战“红五月” 冲刺“双过半”

二季度以来，台北公司通过构建“产业、管理、改革、保障”四大战略支柱，抓实“四个三”战略落地落实，动员全员以决战姿态，势保“红五月”各项目标刚性达成。

践行“三扩两稳一控”，重塑产业竞争优势。在扩大优势产能方面，全力释放“无纺布”与“碳纤维”两大核心产品的产能潜力，制定专项市场拓展计划，大幅提升产销规模与外工程市场份额，打造新的增长极。在稳固基本盘方面，通过提升服务附加值与客户粘性，确保现金流的稳定与持续。在控制风险方面，严格执行水产品加工规模的总量控制，规避市场波动风险，推动产业结构由“量”向“质”飞跃。

深化“三精两提一保”，深挖管理内生效益。通过全面预算管理与成本对标，实现降本增效与资产保值增值；同时，提升本质安全水平，坚守安全红线底线，构建从源头防控到应急处置的全链条责任体系，坚决防范各类安全事故，夯实企

业稳健运营的基石。推进“三推两化一冲”，激活改革发展动能。大力推广模拟承包与项目制，划小核算单元，赋予一线经营自主权，激发微观主体活力。推进产业园区建设，高标准打造产业集聚的物理空间与生态载体，提升集约化发展水平。同步实施生产智能化与机械化“两化”深度融合，通过技术改造升级装备水平，实现“机械化换人、自动化减人”，全力破解制约发展的堵点与难点，增强核心竞争动能。

强化“三将两抓一升”，筑牢坚强保障支撑。深化“三将”争创活动，树立讲担当、重实绩的鲜明导向，着力培养懂经营的“明将”、善攻坚的“骁将”和有思路的“谋将”。抓实基础党建，规范组织生活，发挥战斗堡垒作用；抓细特色品牌，推动党建与生产经营双融双促。聚焦软实力提升，成立职工技校，构建常态化培训机制，系统性提升职工技能素质，培育一支召之即来、来之能战的高素质专业化铁军队伍。（宋思雯）

今年以来，灌西紧扣“夯实管理基础、防控经营风险、提升质量效益”核心目标，推动规范管理贯穿工作全过程、各环节，为高质量发展筑牢组织保障与人才基石。

筑牢战斗堡垒。规范组织建设，严格落实党支部标准化规范化要求，健全“三会一课”、组织生活会等制度，细化流程、明确责任，推动组织生活常态化、规范化，让党支部成为党的领导的坚强堡垒。规范党员管理，践行发展党员方针，落实全流程审查，建立动态台账，加强党员教育，常态化开展培训，引导党员亮身份、践承诺、作表率。

激活队伍动能。围绕“引育留用”全链条，以“三定”工作为基础，推动人力资源管理提质增效。完善制度体系，修订招聘、培养、激励、考核等核心制度，优化人转调离、薪酬核算流程，制定标准化操作，实现人才队伍管理有章可循。强化

人才培育，构建“新员工入职培养+在岗员工提升+核心人才培养”三级体系，将规范融入培训，结合岗位开展精准培育，选拔政治硬、作风优的人才充实党务岗位。优化考核激励，完善联动机制，将“三定”落实、履职成效与党建成效纳入考核，健全多元激励体系，营造比学赶超、争先创优氛围。

赋能高质量发展。定期召开融合推进会、现场观摩会，交流经验、破解难题，服务中心大局。激发岗位动能，开展“锚定航向勇担当、岗位建功十五五”主题实践，以“三亮三比一争当”竞赛为抓手，引导党员在重点项目、关键技术、降本增效、安全生产等领域攻坚克难。并围绕“三创三优双提升”工作目标，设立“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”，开展“党建+项目攻坚”“党建+安全生产”等专项行动，推动规范管理内化为理念、外化为行动，以高质量党建引领企业高质量发展。（西宣）

## 灌西公司以基础管理助推企业高质量发展

## 金航公司勤练“内功”奏响基础管理提升协奏曲

为深入落实全市国资系统“基础管理规范年”部署要求，金航公司依托“两块牌子、一套班子”运营架构，紧扣国资六大管理工程及集团三精管理要求，立足资产运营主业、历史遗留难题繁杂的企业实际，锚定党建塑品牌、管理提精度、攻坚破难题、民生聚人心发展路径，走出一条差异化提质升级之路，全力打造市属资产运营国企管理标杆。

精准对标分级施策，锚定专属发展赛道。公司精准厘清市国资、集团、公司三级工作逻辑，层层压实责任，搭建靶向发力工作体系。紧扣经营痛点、管理难点，聚焦资产盘活、成本管控、历史处置、人才培育、数字招商五大板块，定制实施方案，划分四大实施阶段、部署六大规范提升行动，实行清单化、节点化、闭环式管控，杜绝纸面整改，确保举措落地见效。

深挖独有特色禀赋，擦亮资产经营专属名片。做强“金”系特色党建。公司深耕独有“金”系党建IP，打造六大特色党建矩阵。依托“金酷房”实现资产租赁全流程“云上办理”；依托“金之奥”创新工作室淬炼青年骨干；做实金色讲堂、金策惠商、金星领航、金丽人特色载体，叠加“三组联建”机制，让党建深度嵌入经营、服务、廉洁各环节，实现双向赋能。抓实三精管理落地。公司紧扣三精管理要求精准发力。组织精细化优化架构、推行网格管控、清理僵尸企业；管理精细化开展全域资产盘点，推行班组承包制压降成本；经营精益化实行“一房一策”，拓展外部资产代管业务，形成“自有深耕、外部拓源”双轮驱动

火红的五月，盐滩泛金与机器轰鸣交织成一首奋进的生产乐章。日晒制盐公司以“抢进度、提产量、保质量、守安全”为主线，引领广大职工群策群力、奋勇争先，在广袤盐滩上掀起“大干红五月”生产热潮，全力冲刺上半年生产目标，力争在“期中考”中交出优异答卷。

### 日晒制盐公司掀起大干“红五月”生产热潮

“三维防控”织密安全网络。针对夏季高温、强对流天气特点，该公司构建“人防+物防+技防”立体化安全体系。开展“隐患排查”专项行动，深入各生产班组，重点排查结晶池防渗、卤水管道防腐、电力设备防潮等关键环节，确保隐患整改闭环率达100%；组织一线作业人员开展防中暑、防触电、防溺水“三防”应急演练；推行“片区网格化+现场常态化”管控模式，采用现场巡查与安管督导相结合的方式，对盐滩作业、设备运行等关键环节实施24小时不间断督查，构建起横向到边、纵向到底的安全防护体系，为生产安全保驾护航。

工艺革新赋能高效生产。聚焦产能提升与质量优化，实施“技术攻坚+流程再造”双轮驱动。依托劳模创新工作室，通过

格局。攻坚历史遗留难题。面对132家改制遗留企业历史沉疴，公司建立台账、销号管控。近五年累计清收债权超1.2亿元，妥善处置多起诉讼纠纷，化解大额税务风险。筑牢安全稳定坚固防线。高标准完成危废处置，创新安全生产“三色码”管控模式，筑牢安全维稳防线，护航企业轻装上阵。健全人才培养体系。搭建人才“选育管用”培育体系。以金航大讲堂、师徒结对强化业务赋能，以标兵选树、宽带薪酬优化激励机制，通过轮岗实战，锻造懂资产、善招商、能攻坚的复合型人才，夯实发展人才根基。

从狠抓落地举措，规范管理成效亮眼。制度风控持续严密，优化20余项管理制度，接入国资监管“一张网”，织密合规防控网络。经营质效稳步提升，一季度盘活9项资产，出租率达84.50%，重点项目蹄疾步稳。从严整治作风顽疾，实行台账督办、刚性考核，锻造精干高效的职业化管理队伍。

下一步，公司将坚守“规范止血、转型输血、增效造血”发展主线，持续巩固规范管理工作成果。从狠抓制度执行与风险排查，全速攻坚重点产业项目，培育全新利润增长点；迭代升级“金酷房”数字化平台，持续擦亮特色党建金字招牌；持续优化人员架构、严控经营成本。公司将始终深耕资产运营主业，持之以恒破解历史遗留难题，以精细化、特色化、规范化管理赋能企业高质量发展，全力打造市属国有资产运营优质样板，为全市国资国企提质增效贡献坚实力量。（金航 宣）

调整结晶池卤水浓度、优化塑苫收放时机，夯实原盐生产基础。目前，已完成产盐21万吨，扒盐30余万吨，氯化钠含纯稳定在

96%以上。针对夏季雨水多、蒸发量大的特点，创新采用“分段式收盐”工艺，根据天气预报灵活调整作业计划，减少雨水冲刷损失。推进“车间联动、岗位联动、技术联动”机制，对盐滩进行精细化修整，优化制卤工艺，通过系统性管控与优化，有效提升原盐品质，为“红五月”高效生产筑牢根基。

以赛赋能锻造制盐精兵。为激发职工岗位建功热情，夯实生产技能基础，全面开展贯穿全年的劳动竞赛活动。在各班组和广大职工中开展修旧利废，在素质提升上“点线面”结合，针对性的开展岗位练兵、师带徒、匠带星、技能比武等活动，激励职工钻技术、练技能，瞄准成本管理、资金管理、风险控制、修旧利废等关键环节抓落实，通过以赛促学、以赛促练、以赛促干，在全体职工中营造出“比学赶超、争当先锋”的浓厚氛围，进一步锤炼了一支业务精湛、作风过硬的制盐队伍，为盐业高质量发展提供坚实的人才支撑。（许东彦）

资工作目标，坚定不移走产业链精准招商路径，聚焦园区一期厂房、二期办公配套、酒店等业态招商重点，拓宽招商渠道。坚持线上精准对接与线下上门

走访双向联动，精准摸排企业发展需求，高效对接优质项目资源，多措并举促洽谈、抓签约。

传承劳动榜样力量，凝聚全员奋进动能。以选树培育“灯塔先锋”为契机，充分用好公司网站、企业微信等宣传阵地，大力宣传一线先进典型，积极弘扬爱岗敬业、实干争先的精神。引导全体人员对标先进、学习先进，立足资产盘活、招商引资、园区服务等各个岗位履职尽责、锐意进取，以饱满热情、务实作风深耕本职工作，凝聚上下同心、实干攻坚的强大合力。（房 宣）

二季度以来，房地产公司紧扣年度目标任务，从严抓实内部管理、深耕主责主业、严守安全底线，加压奋进，全面掀起争先创优“红五月”攻坚热潮。

### 房地产公司掀起“红五月”攻坚热潮

坚守安全底线思维，稳固高质量发展根基。严格贯彻安全生产工作要求，压紧压实全员安全生产岗位责任，常态化开展隐患排查问题整改复盘“回头看”，不断夯实安全管理底层基础。聚焦产业园区、房屋租赁、办公场所等重点领域，开展安全隐患拉网式排查、闭环式整治，从严强化全过程安全管控，坚决防范化解各类安全风险，坚决遏制各类突发事件，全力护航项目建设、生产经营平稳有序运行。

紧盯年度核心目标，全力以赴攻坚提效。紧扣全年招商引

### 金桥制盐公司“四向发力”构建经营新生态

今年以来，金桥制盐公司紧扣年度发展目标，以深化合作为根基、多元合作为突破、平台建设为驱动、消费终端为落点，构建经营新生态。

围绕“价值提升”发力，“深化合作”筑牢盐业市场“主力基本盘”。聚焦核心合作省份，围绕“合作深化+价值提升”，着力深化与省级盐企的战略合作，优化产品销售结构，持续提升小包装盐销售占比。深化新层级下沉合作，锚定市县级盐企渗透，与河南豫北等多家市县级盐业公司建立联合推广机制。

围绕“多元合作”发力，“由点及面”塑造市场版图“关键增长极”。开展新代理模式合作，依托重点经销商在福州、宁德、莆田的本地渠道网络，快速切入闽东市场，力争区域年销量突破万吨。推动新品类加工合作，积极引入矿盐资源开展合作运营与代加工，丰富自产盐及多品类盐产品矩阵。

围绕“平台建设”发力，“区域联动”激活自主品牌“市场新格局”。以“渠道共享+区域聚焦”为导向，联合广东盐业“粤盐电商”平台推进“粤盐-古淮”双品牌产品合作落地，打造可复制的跨省合作样板。以“多店协同+分域运营”为策略，实施平台差异化布局，实现电商全域增长。

围绕“消费终端”发力，“双层联动”打通品牌建设“最后一公里”。以社区团购平台切入日常化消费场景，联合广西火箭等专业运营伙伴，加速美团优选、多多买菜等社区团购平台区域布局，完善云仓网络覆盖，构建“平台+仓储+供应”一体化服务链条。以线下商超拓宽终端配送覆盖面，对接山东e农超供应链体系，借助其渠道资源开拓济南及周边社区商超终端。（魏 星）

今年以来，台北公司紧紧锚定高质量发展目标，统筹推进传统产业提档升级、存量资源盘活利用、新兴产业集聚壮大，全力推动公司经营发展稳中提质、行稳致远。

以“机械+智能”激活提效新动能。聚焦绿化、环卫两大主导产业，加快实现修剪机械、浇灌设备、除草机具全覆盖，大幅减少人工依赖，提升管养标准化水平。持续优化机械作业流程，加大清扫车、清运车、保洁设备投入，构建“机械化清扫、规范化转运、高效化处置”作业体系。同时，加快智慧管理平台落地应用，将绿化养护、环卫作业、资产管控、人员调度、成本核算全部纳入平台管理，实现“一屏观全域、一网管全局”。

以“盘活+升级”打造发展新引擎。以“盘活存量、聚焦市场、

今年以来，凯实金桥公司以“四聚焦”全面部署各项工作，从严从细抓实安全生产防线。

聚焦责任传导，压实安全防线。严格落实“党政同责、一岗双责”和企业主体责任，坚持将安全责任细化到岗、落实到人，构建横向到边、纵向到底的责任链条。全体人员坚决杜绝麻痹思想和侥幸心理，以“时时放心不下”的责任感，将安全工作抓细抓实，确保责任不悬空、工作无盲区。

聚焦重点领域，深化隐患排查。紧盯化工生产区域，重点强化危化品装卸、储存、使用及生产报警处置等环节管控，严防风险辨识与应急处置。针对特殊作业，实施最严格管控，全方位落实风险辨识和现场监护措施，坚决守住作业安全底线。

今年以来，徐圩投资公司以“网格化、专业化、数字化、全员化、实体化、手册化”为抓手，系统布局、精准发力，将安全管理从“纸上规章”推向“行动自觉”，一幅科技赋能、全员参与、规范有序的安全发展新画卷正徐徐展开。

网格化管理织密责任网。坚持“党政同责”、“一岗双责”，逐级设立分管安全人员，构建起“公司一部室一基层单位”三级责任链条。严格落实“三管三必须”原则，科学划分安全责任单位，做到分片负责、责任到人。“四不两直”随机检查9次，下发通报2份，排查整改隐患21条，实现全闭环管理。

专业化提升锻造硬队伍。大力鼓励安管人员考取注册安全工程师，15人积极备考；鼓励职工考取消防控制室中级操作证，16人踊跃报名，取证人员将享受岗位调配及费用全额报销。邀请外部专家、高级安全工程师，开展公司规章制度、风险辨识与管控进行系统“体检”3次，为企业安全管理注入专业力量。

数字化赋能打造智慧防线。深度用好集团安全监管平台，推动基础台账全部上线，隐患整改形成全程闭环。优化数字化监控平台，为30台作业车辆安装智能设备、为280余名一线员工配备智能工牌，实时监测危险行为、推送预警，实现从“事后追责”到“事前预警”的跨越，为环卫作业筑起一道坚实的“科技防火墙”。

全员化参与压实责任链。公司制定《全员安全生产责任清单》，实行“一岗一页、一人一清单”，3月底完成全员495名岗位安全生产目标管理责任书签订。针对39名外包及临时用工，建立“三外”管理台账季节性自雇人员、劳务外包单位全部纳入规范管理。持续推行隐患内部报告奖励制度，通过《安全报告制度》“安全隐患大家找”等活动，营造“我要安全、我保安全”的和谐氛围。

实体化运作夯实安防根基。配备专职、兼职安全员38名，构建完善管理体系。作业车辆安装GPS定位和超速报警系统；严格特殊作业管理，制作《特殊作业审批单》，执行“班组长申请—经理审核—安全负责人批准”流程；作业期间必须安排专人监护（如修剪高大行道树时地面指挥警戒），确保高风险作业万无一失。

手册化指引让应急触手可及。精心制作安全操作“明白卡”50张，在各班组休息点张贴火灾、中毒、坠落等事故的“应急预案一张纸”；在机关门卫处标明办公区、宿舍区的“疏散路径一张图”；为驾驶员、保洁员、绿化工随身配备“现场处置一张卡”，真正打通了安全管理的“最后一米”。（侍作华 陈蓓蓓）



近日，神特公司针对废丝缠轮难题，开展专项拆轮清理工作，通过对轴承废丝的剔除，并深度清洁，扫清了机器在流转工作中的障碍，为稳产达效提供了坚实保障。（章 洁）

### 台北公司“三轮驱动”跑出转型“加速度”

优化结构”为方向，益丰园林深挖资源潜能，全面盘活80亩土地及河西地块。翔立分公司立足维修服务主业与场地资产优势，探索多元化联营、业务互

补、技术共建等合作形式，打破单一发展局限，延伸维修服务产业链，全方位培育长效效益增长点。

以“合作+扩张”构筑增长新支撑。坚持“多点突破、协同发力”，打通市场“新空间”，构建“制造强企+园区兴企”的产业新格局。钢纤维项目锚定“订单多、走货少”痛点，组建专项销售专班，全力推动订单转化；无纺布项目深化与维科纤材合作，加快产能释放、拓展销售渠道。创新园区运营模式，借鉴与新海连合作的成功经验，推行“共建共享、收益分成”机制，精准招引上下游关联企业入驻，打通产业协同链条。（宋思雯）

### 凯实公司“四个聚焦”抓实安全生产工作

聚焦项目建设，强化现场管控。围绕在建新材料项目，将安全管理关口前移、重心下沉，全面加强施工一线管控力度。对基坑、脚手架、模板支撑、临边洞口及起重机械等关键部位开展拉网式安全检查，严格规范高处作业、临时用电等管理流程。坚决杜绝违章指挥、违规作业，严禁无关人员进入施工区域。

聚焦应急值守，提升保障能力。全面强化应急体系建设，严格执行领导干部24小时带班值班制度，确保通讯时刻畅通、信息报送及时准确；值班人员坚守岗位、履职尽责，随时待命处置各类异常情况，并严格按照规定上报。同时，强化重点岗位纪律管理，严禁脱岗、漏岗等现象，以铁的纪律保障应急处置链条完整顺畅，全力应对各类突发事件。（凯实金桥 宣）

## 徐圩公司「六化」建设绘就安全新画卷

## 青口公司「双线工作」体系激活发展动能

今年以来,青口党委紧扣“美丽青口”建设主线,探索实施“双线工作体系”,通过党委顶层设计定方向、基层支部首创抓落实,推动立项“1+8”书记项目,打造“一支部一品牌”矩阵,推动全体党员干部实干担当,奋力书写产业兴、生态美、职工富的崭新篇章。

党建强基,织密“双线融合”组织网。2026年,青口党委紧扣高质量发展主线,创新构建“党建引领+业务攻坚”双线工作体系,将“书记项目”作为破题抓手,实现组织优势与发展需求精准对接。在顶层设计上,公司党委实施“双强双提”工程,通过“强组织、强队伍,提效能、提活力”,凝聚起打造“美丽青口”的红色共识;在机制运行上,基层党支部深耕“标准化+融合”模式,制定“党建+业务”双标准化清单,破解“两张皮”难题。从党委到支部,各级党组织通过开设“党建微课堂”、设立“党员先锋岗”,将党的政治优势转化为推动渔光产业园建设的具体行动,为全域发展提供了坚强的组织保证。

多元共治,激活“一支部一品牌”新引擎。围绕“美丽青口”的生态效益与经济效益双达标目标,各基层党支部立足主责主业,依托“书记项目”打出特色组合拳。产业板块,大新农场与仓储中心分别聚焦“资源价值跃升”与“盐碱地提质增效”,通过“红擎焕新”盘活闲置资源,实施“田秀才”培育计划,为农业可持续发展储备人才;生产板块,黄沙分场深耕“稳产保供”与“绿色转型”,通过推广绿色高效技术与搭建“产供销”信息平台,畅通产业循环;服务板块,生产生活服务中心与三洋分场则分别推进“三美同创”与“红帆护渔光”行动,组建党员攻坚队深入塘头一线,在供排水保障、环境整治、防汛抗旱中践行服务宗旨,形成了多点开花、齐头并进的生动局面。

实干笃行,绘就“三色一新”发展实景图。随着“双线工作体系”的纵深推进,青口党委将组织力转化为生产力,一系列攻坚任务落地见效。在项目建设一线,党员突击队冲锋在前,三峡渔光互补项目正朝着全国光伏产业示范标杆迈进;在项目建设现场,道路黑化亮化工程与228沿线拆迁工作稳步推进,辖区面貌焕然一新;在广袤田野间,本土农技队伍的培育与“盐田玉”品牌的推广,正有力支撑着农业发展根基。青口党委正以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,通过清单化管理、节点化推进,持续擦亮“美丽青口”的生态底色与发展成色,奋力谱写宜居宜业、绿色发展的新时代篇章。(顾益)



近日,供应链公司组织青年志愿者赴花果山北麓开展“以青春之名守护绿水青山”生态保护志愿服务。志愿者们清理步道垃圾,以青春力量守护优美环境,用实际行动践行新时代青年的生态责任与使命担当。(王宇竣)

今年以来,台北投资公司党委扎实推进“点将台”书记项目,以“识途明将、奔腾骁将、智慧谋将”争创为抓手,推动党建工作与生产经营同频共振。

严把“选将关”,精准争创强队伍。聚焦单位部门负责人、一线攻坚骨干、全体党员及骨干员工,分层分类开展“三将”选树工作。精准遴选“识途明将”“奔腾骁将”“智慧谋将”各10名,同步建立30人后备库动态储备。举行“点将台”启动仪式一授牌,切实把“选将”过程转化为“点将出征”的动员令,把敢担当、善作为、能攻坚的先进典型选出来、用起来。

细化“作战图”,分类施策提质效。实行“分类+靶向”推进模式。以“明将+统筹引领”为抓手,压实书记领衔责任,锚定经营、党建、安全核心目标,统筹协调资产租赁、市政管养、产业销售等业务推进,实现效益最大化;以“骁将+项目攻坚”为

## 金航公司“六金赋能”擦亮特色党建品牌

今年以来,金航(奥神)公司锚定党建赋能发展主线,深入实施“金”品创建工程,依托“总支主责、支部主抓、党员主体”工作机制,打造六大“金”系特色党建载体,构建辨识度高、融合性强的党建矩阵,擦亮集团资产运营“金管家”党建名片。

做优“金色讲堂”,聚焦职工素养提升与业务成长,常态化开展专业培训、岗位练兵、业务比武,广泛征集发展“金点子”,以学促干、以练提能。

做实“金策惠商”,构建招商、养商、惠商、富商全链条服务闭环,量身定制商户成长服务包,精准服务承租商户,持续优

## 党建引领强攻坚 铁军护航保供电

——供电公司党建赋能企业高质量发展纪实

今年以来,供电工程分公司党委始终坚持党建引领核心不动摇,借鉴基层治理“深耕家门口责任田”的工作理念,聚焦电力工程建设重点、职工群众急难愁盼,以“办好职工身边一件事、干好电力建设每一项”为抓手,精耕细作、久久为功,通过阵地升级、精准服务、多方联动,推动党建工作与电力生产经营深度融合,让党建温度转化为发展力度,用实干担当书写电力企业党建与高质量发展协同共进的新篇章。

阵地升级,以“微改造”筑牢电力党建“硬支撑”。“现在党建活动阵地功能更全了,休息、学习、交流一站式解决,归属感越来越强了!”职工看着升级后的党建文化阵地,由衷点赞。始终坚持“党建阵地最小化、服务功能最大化”原则,盘活闲置办公及施工现场空间,以微改造撬动党建阵地提质升级。优化升级党员活动中心,增设党建图书角、谈心谈话室、职工休息室,配备电力专业书籍、充电设备等便民设施;在光伏、风电等重点工程现场升级党建联络点,设置党员服务站,及时解决施工生产难题;打造党建文化长廊,展示电力党建成果、党员攻坚事迹,营造浓厚红色氛围。

精准服务,以“暖举措”厚植电力职工“新底色”。“公司不

仅帮我们解决了子女入学难题,还定期组织健康体检,真是把我们的事放在了心上。”老职工的感慨,道出了党委精准服务职工的初心与担当。聚焦职工生活需求,建立职工“一人一档”,精准摸排住房、子女入学、就医等困难,建立“办实事清单”逐一销号;联合医疗机构开展电力职工专属体检、安全健康讲座,守护一线施工人员身心健康。聚焦青年职工成长,开设“电力青年学堂”,邀请党员技术骨干开展光伏施工、智能运维等业务培训,开展“师徒结对”,助力青年职工快速成长为岗位能手。

多方联动,以“聚合合力”构建电力发展“同心圆”。“多亏党员突击队加班加点,我们的光伏项目才能提前竣工。”合作单位对公司党员的担当作为连连称赞。充分发挥统筹协调作用,整合内部党员力量、外部共建资源,凝聚电力发展强大合力。深化党员先锋引领,组建“绿能先锋”党员突击队、党员责任区,加强与共建单位、电力合作企业党建联动,开展共建活动,共享资源、共解发展难题。推行职工积分激励机制,鼓励职工参与党建活动、岗位建功,形成“干事创业、争当先进”的良性循环,凝聚起电力发展的强大合力。(柏青)

径,通过集中授课、专题研讨、原著导读等形式,引导党员读原著、学原文、悟原理。“头雁课堂”聚焦骨干能力提升,把公司党支部书记及委员作为党员教育培训的重点对象,定期组织开展党的创新理论、现代企业治理、廉洁从业等专题培训。

突出实践导向,增强实际实效。紧扣公司高质量发展与生产经营大局,健全和完善党员承诺践诺机制,开展设岗定责、承诺践诺,将党员教育与推进结对帮扶、志愿服务等民生工作相结合。通过完善制度规范,确保党员教育管理抓在日常、严在经常,推动党员教育管理工作再上新台阶。(章洁)

## 神特公司“三项举措”激活党员教育“一池春水”

## 徐圩公司“三个聚焦”筑牢党建根基

今年以来,徐圩公司党委紧扣“强引领、树品牌、聚合合力、提效能”工作主线,突出聚焦政治铸魂、聚焦强基固本、聚焦品牌赋能三项关键举措,推动党建工作与企业经营深度融合,为公司高质量可持续发展夯实思想根基。

聚焦政治铸魂,拧紧思想建设“总开关”。公司始终把政治建设放在首位,依托党委中心组学习、党支部“三会一课”等常态化载体,深入学习党的创新理论,推动理论学习走深走实。常态化开展红色教育和形势任务教育,对照《形势任务教育二季度学习清单》,围绕“讲清形势、明确任务、激发担当”目标,引导干部职工认清大局、履职尽责、主动作为。严格落实意识形态工作责任制,召开上半年分析研判会,全面排查思想动态、舆情管控等领域风险隐患,细化防控措施,坚决守牢意识形态安全主阵地。

聚焦强基固本,建强基层治理“战斗堡垒”。公司持续夯实基层党组织建设,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先

锋模范作用,推动党建工作下沉一线、扎根基层。“五一”期间,各基层党支部广泛开展“迎五一?党员先锋攻坚”主题实践活动,以党建引领环卫服务提质升级,广大党员立足岗位、实干担当,以实际行动彰显新时代党员本色与劳动精神。严格落实“支部双促”联建工作安排,累计开展各类联建活动十余次,有效打破支部壁垒、整合资源优势,构建起上下联动、共建共促的基层党建工作新格局。

聚焦品牌赋能,激活企业发展“内生动力”。公司持续深化党建品牌创建,优化创先争优平台建设,不断提升党建标准化规范化水平,激发党建工作创新活力。扎实推进劳模先进+青年骨干结对帮带、优秀党员+普通职工结对帮带、基层党组织+基层班组联动共建、党员突击队+重点工程联动共建、“双带双建工程”。按照2026年板桥片区党建联动共建活动安排,有序谋划推进片区联建活动,以区域党建联动汇聚发展合力。(陈蓓蓓)

抓手,聚焦项目攻坚、市场拓展、管理创新,深化“党小组统领生产班组、工会小组”工作机制,以精细化管理、优质服务推动项目提

质增效、产业拓链升级;以“谋将+创新破题”为抓手,主动参与技术创新,以“谋将”示范岗为标杆,比实干、赛实绩、晒成效,切实解决生产经营中的堵点难点问题。

树立“风向标”,典型引领见实效。通过公司官网、工作群、宣传栏等阵地,宣传“三将”先进事迹与攻坚成果。开展经验分享、擂台比拼、成果展示等活动,营造比学赶超、争当先锋的浓厚氛围。在“三将”示范引领下,资产租赁、市场外拓、项目建设等重点工作均实现突破性进展,历史欠款全面清零,校企合作、外部招投标等业务接连斩获新成果,真正推动“点将台”书记项目走深走实,见行见效,以党建引领企业高质量发展迈出坚实步伐。(宋思雯)

化营商环境。做强“金星领航”,建立“金星带群”党员帮带机制,发挥党员骨干示范引领作用,锻造专业精干的“金管家”服务队伍。

做活“金之奥”青年创新工作室,围绕资产运营、项目攻坚、管理优化设立专项课题,推行“导师+项目+团队”培育模式,破解经营难点,淬炼青年本领。

做精“金酷房”线上招租平台,打通线上线下运营渠道,实现资产发布、线上看房、竞价招租、合同办理全流程数字化操作,简化租赁流程、压缩招商周期。

做新“金纪人”廉政品牌,创新拍摄纪实情景剧,以通俗易懂、生动鲜活的方式开展常态化警示教育,打造特色廉洁文化IP,持续涵养风清气正的良好政治生态。(金航宣)

## 金融板块以党建引领激活发展活力

二季度以来,金融板块锚定发展目标,以党建为引领、以服务为核心、以职工为根基,统筹推进经营发展、队伍建设、服务升级和企业文化建设,全方位提升综合实力,全力做好服务发展的“行家里手”,推动金融板块各项工作稳中有进、提质增效。

锤炼本领,做业务上的内行人。聚焦党员干部思想建设和能力提升,支部常态化组织开展党员教育培训学习,筑牢干事创业的思想根基。依托“三组联建”机制,联合开展主题联学共建活动,通过专题研讨、党建交流、红色教育共建等形式,系统性、针对性推进思想教育,深刻领悟金融工作的政治属性和使命担当,始终坚守服务实体经济的初心使命。干部职工围绕“缺什么、补什么”的原则,有针对性的参与业务培训,对快速发展的AI智能,时刻保持先学一步,深学一层。

凝心聚力,做服务上的贴心人。立足业务实际创新服务模式,以线上化转型破解服务堵点、提升服务温度。依托担保业务系统全面实现全流程线上化办理,简化业务申报、审核、审批各环节流程,打破时间与空间限制,让群众和企业少跑腿、好办事。推进应急转贷系统线上化举措,优化操作流程、提升响应速度,精准对接企业应急资金需求,成功稳住存量业务、积极拓展增量客户,实现业务逆势增长。金融板块将持续深耕线上化平台建设,不断优化系统功能、拓宽服务场景,切实做好服务群众、助力企业发展的贴心人。

厚植温情,做职工的暖心人。聚焦职工文化建设提质升级,切实增强职工归属感与幸福感,扎实推进职工文化建设各项工作。以“五四”青年节为契机,精心策划举办职工歌唱比赛活动,展现了全体职工朝气蓬勃、奋勇争先的精神风貌,进一步凝聚了团结奋进、共建发展的强大合力。同时,持续完善职工文体活动中心设施建设,优化活动环境、丰富活动载体,增设各类文体器材,为职工提供便捷、舒适的休闲娱乐与健身场所,切实丰富职工业余文化生活。(秦玉格)

## 母爱如初

□ 刘君云

成长的路上,我们总以为来日方长,直到回首,才发现那双手为我们撑起整个世界的手,早已布满了岁月的痕迹。五月的风,轻柔地拂过发梢,带着草木初盛的气息,悄悄叩响了心门。母亲节还没到,可我想提前停下奔波的脚步,把思念和感激,轻轻地告诉她听。

母亲就像老家院子里那棵梧桐树,年年春风一过,便撑起一树繁花,静静地守着家门口。小时候,我总爱坐在树下,听母亲讲那些温暖的故事。故事里,有白马王子,也有善良的仙子,还有母亲自己编织的梦。她的声音清澈温柔,像春日里的一缕风,吹拂着我稚嫩的心田。

那时候的我,以为世界就是母亲怀里的温暖,床头小夜灯下的笑容,以及饭菜香气里隐隐的爱意。记得有一年夏天,我和伙伴们在村旁的水库边玩耍,脚下一滑,整个人掉进了水里。冰凉的河水瞬间没过头顶,我拼命扑腾,却越陷越深。迷迷糊糊中,听见岸边传来母亲撕心裂肺的喊声——她不知怎么赶来的,连鞋子都没脱就跳进了水里。她并不会游泳,只是拼命地朝我扑过来,一把抓住我的手,死死不放。后来大人赶来把我们拉上岸,母亲浑身湿透,脸色惨白,嘴唇发紫,却第一时间把我搂在怀里,声音发抖地说:“没事了,没事了,妈在呢。”那一刻,我伏在她怀里,第一次真切地感觉到,她的心跳比我

风掠过盐滩的时候,春的最后一缕微凉,便被立夏的暖阳尽数揉碎,散进了无边的卤池里。时节走到这里,万物都褪去了青涩,朝着热烈生长,而这片承载着海风与汗水的盐滩,也在立夏的日光里,铺开了独有的诗意与烟火。

清晨的盐滩,还裹着淡淡的薄雾,日光尚未变得灼人,只是温柔地洒在一方方规整的盐池上。池水澄澈如镜,将蓝天、流云与远处的海平线,一并揽入怀中,波光轻轻晃动,像大海缓缓呼吸的模样。经过春日的沉淀,卤水早已变得浓稠,在晨光里泛着温润的光泽,无声地酝酿着结晶的喜悦,这是大海与时光的约定,也是盐场人日夜守候的希望。

雾气渐渐散去,太阳慢慢升高,立夏的阳光,开始展露它的热烈。没有初春的慵懒,也没有盛夏的焦躁,这日光恰到好处,倾洒在每一寸盐碱地上,催着海水蒸发,推着卤水浓缩。风从海面吹来,带着咸湿的气息,拂过盐池,拂过盐工们的肩头,也拂过滩涂边倔强生长的野草。那些不起眼的绿植,顶着盐碱的磨砺,依旧舒展着嫩绿的枝叶,在热风里轻轻摇曳,给这片素白的盐滩,添上了一抹温柔的生机,海鸟不时低空掠过,翅膀划破水面的光影,几声清脆的鸣叫,让空旷的盐滩多了几分灵动。

盐工的身影,早早便映在盐滩上,他们是这片土地最忠实的守护者,也是自然节律的践行者。扛着简单的工具,踏着被

还快,她的臂膀比任何时候都用力。原来,爱可以让人忘记恐惧,甚至忘记自己不会游泳。

后来,因为父亲工作的原因,我们搬了家,离开了村子,离开了那棵梧桐树,也离开了那个装满故事的小屋。她不擅长甜言蜜语,但她会在寒冬里为我备好热腾腾的饭菜,在雨天里默默撑起一把伞,在我跌倒时站在远处,既心疼又坚定地看我自己站起来。她把所有温柔藏进日复一日的琐碎里,织成一张无形的大网,把我拢在其中——无论我飞得多远,跌得多重,总能落在她温暖的怀抱。有一次回家,偶然翻开母亲的相册,才发现那个我印象中永远不老的女士,眼角已有了细密的皱纹,发间也多了几缕银丝。岁月的手,悄悄在她身上留下了印记。而这一切,都是她用一天天的辛劳与付出,为我撑起的世界换来的。母亲从不要求回报。她的付出无声且无条件,就像窗外那棵梧桐树,不求花香四溢,不求果实累累,只愿在风雨中为归人留一片荫凉。

虽然母亲节还没到,可我想提前给她一个小小的惊喜。五一假期我买了一束康乃馨,推开门,她穿着围裙笑着迎出来,眉眼弯弯,像极了记忆中在梧桐树下讲故事的她。接过花时,她笑着说:“怎么又花钱,妈啥也不缺。”是啊,她什么都不缺,唯独缺了我陪伴的时光。

## 日光絮语

□ 江德前

落日晒暖的盐路,穿梭在盐池之间,修池堰、调卤水、测浓度,每一道工序都细致而沉稳,没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守。汗水顺着额头滑落,顺着脸颊淌下,滴进卤水里,瞬间融入其中,不见踪影,却悄悄融进了每一粒即将成型的盐粒里。阳光晒黑了他们的肌肤,海风刻下了岁月的痕迹,可他们的眼神始终坚定,望着池里渐渐析出的白盐,满是踏实与欣慰。

老盐工常说,“立夏盐生金”,这是流传在盐场的老话,更是藏在劳作里的真理。立夏时节,晴日居多,蒸发旺盛,正是春盐收获的黄金期,池底的盐粒慢慢堆积,从细碎的粉末,变成饱满的晶体,洁白如玉,温润如玉,一点点铺满池底,堆成长长的盐廪,远看像连绵的雪岭,在日光下闪着柔光。这白盐,是大海的馈赠,是日光的淬炼,更是盐工们用汗水浇灌出的硕果,风里弥漫的咸香,是盐场独有的味道,是劳作的味道,也是丰收的味道。

立夏,是万物并秀的时节,也是盐场人奋力耕耘的时节。没有华丽的辞藻,没有喧嚣的热闹,只有盐滩、日光、海风与默默劳作的身影,交织成最动人的画面。这片盐碱地,看似贫瘠,却孕育着最珍贵的收获,这份看似平凡的劳作,却藏着最质朴的坚守。

日光渐长,海风依旧,立夏的盐滩,在时光里静静沉淀。每一粒盐,都藏着日光的温度。

时光晒暖的盐路,穿梭在盐池之间,修池堰、调卤水、测浓度,每一道工序都细致而沉稳,没有惊天动地的壮举,只有日复一日的坚守。汗水顺着额头滑落,顺着脸颊淌下,滴进卤水里,瞬间融入其中,不见踪影,却悄悄融进了每一粒即将成型的盐粒里。阳光晒黑了他们的肌肤,海风刻下了岁月的痕迹,可他们的眼神始终坚定,望着池里渐渐析出的白盐,满是踏实与欣慰。

老盐工常说,“立夏盐生金”,这是流传在盐场的老话,更是藏在劳作里的真理。立夏时节,晴日居多,蒸发旺盛,正是春盐收获的黄金期,池底的盐粒慢慢堆积,从细碎的粉末,变成饱满的晶体,洁白如玉,温润如玉,一点点铺满池底,堆成长长的盐廪,远看像连绵的雪岭,在日光下闪着柔光。这白盐,是大海的馈赠,是日光的淬炼,更是盐工们用汗水浇灌出的硕果,风里弥漫的咸香,是盐场独有的味道,是劳作的味道,也是丰收的味道。

立夏,是万物并秀的时节,也是盐场人奋力耕耘的时节。没有华丽的辞藻,没有喧嚣的热闹,只有盐滩、日光、海风与默默劳作的身影,交织成最动人的画面。这片盐碱地,看似贫瘠,却孕育着最珍贵的收获,这份看似平凡的劳作,却藏着最质朴的坚守。

日光渐长,海风依旧,立夏的盐滩,在时光里静静沉淀。每一粒盐,都藏着日光的温度。

五月的连云港,像一段被慢慢拉长的光。

风已经不再带着春日的犹疑,开始有了些许温度。清晨推开窗,空气里是轻微的潮湿与清亮交织的味道,像刚被海水擦拭过的天空。这样的早晨,总让人忍不住想往东走—去看海,看看这一城最恒久的方向。通往连岛的路,在这个时节显得格外松弛。车不多,人也不急,海在远处安静地铺开,没有盛夏的喧嚣,却已经有了光的重量。浪一层一层推上来,又慢慢退回去,像在反复确认什么。沙滩被晒得微微发暖,踩上去,是细碎而真实的触感。

本地人来看海,很少是为了“看见什么”。更多时候,是为了让自己安静下来。有人拎着一袋早点坐在礁石边,有人低头捡几枚被海水磨圆的贝壳,也有人只是望着远处发呆。海风不紧不慢地吹着,把心里那些零散的念头,一点点理顺。从海边回来,若往山里走,便会遇见另一种节奏。花果山在五月已经彻底醒了。树叶浓起来,颜色也深起来,阳光从枝叶间落下,不再是春天那种轻薄的明亮,而是带着厚度的光。山路上有细小的虫鸣,有偶尔掠过的风声,一切都不张扬,却很饱满。走到半山,找一块石头坐下,看云在山顶缓慢移动,会忽然觉得时间变得很宽。没有什么必须赶的事,也没有必须完成的路。对本地人来说,这样的停顿,并不稀奇,却格外珍贵。它让人从日常的节奏里退出来一点,又不至于远离生活。午后回到城中,街巷里的烟火气渐渐升起。海货摊前开始热闹起来,新鲜的鱼虾被整齐地摆放着,水珠在阳光下闪着细小的光。空气里混着咸味与油烟味,有一种让人安心的饱满感。找一家熟悉的小店,点几样简单的海鲜,不必讲究做法,只要新鲜,入口便是这一城最直接的味道。

时间再往后走,光开始变得柔和。傍晚的海边,总有一种难以言说的从容。天色一点点沉下来,橘红色在海面铺开,又被波纹轻轻打碎。有人在拍照,有人并肩坐着聊天,也有人独自站着,看着太阳慢慢落下去。对远道而来的人,这是一场风景;对在这里生活的人,这更像是一种习惯,一种无需言说的陪伴。夜色落下,风还在。它不再带着白日的明亮,却多了一点沉静。城市的灯光亮起,山与海渐渐隐入夜里,只留下隐约的轮廓。走在回家的路上,会忽然意识到,这一天并没有什么特别的安排,却又处处都有细微的变化。

也许,五月的连云港,从来不是用来“惊艳”的。它更像是一种缓慢的生长,海在变暖,山在变深,风在变柔,光在变厚。而人,在这样的山海之间,也一点点安静下来。

山海将夏,万物有声,而光,落在生活最普通的地方。



树影花田 柏青 摄

## 山海将夏

樊宇

## 苦楝树

□ 何春林

我家曾住在徐圩盐场新滩工区七组,屋后立着一棵半人抱粗的苦楝树。从我记事起,它就稳稳扎根在那儿。树皮皴裂得像爷爷手掌上纵横的纹路,刻满了风吹日晒的痕迹,树枝却肆意向外铺展,撑开一片宽大浓密的绿荫。每到盛夏,盐场的日头毒得晃眼,这棵树的阴凉就成了我们这群孩子的乐园,大伙追着跑着,在树下乘凉玩耍,笑声混着树叶沙沙声,飘得老远。

小时候放学了,我总爱特意绕到苦楝树下,捡刚从枝头掉落的新鲜苦楝果。那果子圆滚滚的,泛着淡淡的青绿色,攥在手里凉丝丝的,蹭得心发痒。我攒了满满一铁盒,小心翼翼地埋在树底下,还对树根念叨,要等来年长出一棵棵小苦楝树。那时候,工区开杂货店的张大爷总搬个小马扎,坐在树荫里摇蒲扇,看见我蹲在地上扒泥土,就隔着树影笑着喊:“小林子,别蹭一身泥,过来!大爷给你留了根奶味冰棍!”我立刻蹦蹦跳跳跑过去,舔着甜丝丝的冰棍看大爷摇扇。风穿过枝叶,摇得树叶沙沙响,碎金似的阳光从叶缝漏下来,落在大爷银白的发梢上,也落在我沾了泥的手背上。那冰棍的凉甜顺着舌尖漫开,一直甜到心口窝,这么多年过去,想起那滋味,还觉得清甜。

后来听说徐圩盐场的盐田要抛填,要拓宽马路、建石化园区。我心里猛地一紧,赶紧骑上车往回赶。远远就看见那棵苦楝树还立着,只是周围的老房子都拆平了,它孤零零站在空旷的工地上,枝杆上还挂着拆迁机械勾住、没扯干净的布条,风一吹就轻轻晃着,像在低声叹息。我走到树下,伸手摸了摸它皴裂的树皮,粗糙的触感和记忆里一模一样,这时听见施工师傅说:“这树挡着规划路线了,明天就要挖掉。”那天风特别大,枯黄的叶子落了我一身,我攥着一片皱巴巴的枯叶,站了好久,喉咙发紧,半天说不出一句话。

如今我们顺着成长脚步,走过了一条又一条新路,走得越远,越忍不住回头回望。原来那些留在老地方的旧事物,早就在心里焐成了一块暖流。

谷雨过后,气温有所回升。温暖的海风越过青口盐场的堤岸,轻抚着大新农场的麦苗。穿过绿油油的麦田,映入眼帘的是一派繁忙的景象,大新农场的工人们,正在紧张有序的进行一年中至关重要的农事——落谷。

落谷,是水稻育秧的开端。农谚有云:“秧好半熟稻,壮秧产量高”,秧苗的壮弱,直接关系到这一季水稻的收成,也承载着农场这一年的丰收期许。大新农场的土地,有着特殊的历史与特性。它是百年盐田裁废后,盐池盐滩经过多年改良形成的万亩农田,土壤盐碱度较高,对于作物的种植,有一定的难度。

与普通的农田不同,大新农场落谷之前要对土壤的盐碱度进行检测,秧板田要选择盐碱度低、土壤肥力好的地块,这样保障秧苗的质量。地块确认后,要根据种植面积来确定秧板田的面积,还要根据种植方式、稻种类型来确定秧板田中每一块秧板的尺寸,沟渠的大小等等。稻种的选择也有很多考究。不同地块土壤盐碱度不一样,稻种的选

## 落谷

□ 姜聪聪

解农场落谷育秧的过程以及水稻品种的选择,我发现自己脑海中那点对水稻种植的粗浅认知,在标准化、精细化的农场种植面前,实在太过浅显单薄。小时候父亲常说“别以为学习不好就能回来种地,种地你都不一定能种好”。以前听了不以为然,现在终于理解,父亲说的是对的。这看似简单的农事中,蕴藏着说不尽的知识和道理。

随着一天的劳作结束,眼前这块地的落谷工作基本完成。夕阳西下,余晖洒在这片土地上,格外温暖。谁曾想,千年之前,脚下这片土地是一片汪洋;百年之前,这里变成白茫茫的盐场;而今,人们以汗水和智慧,又让这片土地披上了绿装。“沧海变桑田”是大新农场动人的写照。未来,在转型发展的道路上,这片历经蜕变的沃土,必将在时光里结出更丰硕的希望,续写更多属于新时代的丰收故事。

## 藏于细碎时光里的深情

——读《秋天的怀念》有感

□ 许子英

史铁生的《秋天的怀念》,是一篇篇幅短小却字字泣血的散文,没有华丽的辞藻,没有刻意的煽情,只用最质朴平淡的语言,讲述了母亲对身患残疾的儿子倾尽所有的爱,以及儿子失去母亲后无尽的愧疚与思念,让我深刻读懂了母爱的伟大与无私。

史铁生在最意气风发的年纪,突然遭遇双腿瘫痪的打击,这让他一度陷入绝望,变得暴躁易怒、消极厌世,整日把自己封闭起来,对生活失去了所有希望。而在他深陷黑暗之时,是母亲用最温柔、最坚韧的爱,为他撑起了一片天。母亲本身身患重病,却始终把儿子的情绪放在首位,她小心翼翼地呵护着儿子脆弱的自尊心,从不提伤心往事,变着法儿想让孩子走出内心的阴霾,一遍遍耐心地鼓励儿子,想带着他去看北海的菊花,希望他能像菊花一样,坚强地活下去。母亲把所有的痛苦都藏在自己心里,忍受着病痛折磨,承受着儿子的坏脾气,把全部的精力都放在儿子身上,默默付出不求丝毫回报。她的

爱,从来都不是轰轰烈烈的表达,而是藏在每一个细碎的瞬间里。儿子发脾气时,她默默的包容;儿子消沉时,她温柔的安抚;临终前,依旧牵挂着儿子的牵挂。直到母亲离世,史铁生才猛然醒悟,才明白那份藏在琐碎时光里的母爱,有多深沉、多珍贵。

母爱向来平凡无声,却厚重伟大。它是清晨餐桌上温热可口的饭菜,是深夜熟睡时轻轻掖好的被角;是失意低落时不离不弃的陪伴,是迷途犯错时毫无底线的包容。我们常常习以为常,坦然享受,把细碎关怀当作唠叨,把无私付出视作理所当然,很少读懂她背后的操劳与牵挂。正如年少懵懂的史铁生,往往等到遗憾降临、失去之后,才幡然醒悟,懂得珍惜。

岁月匆匆,尽孝趁早。珍惜朝夕相伴的时光,体谅母亲半生辛劳,用心回应温柔爱意,认真生活、向阳成长,不负养育深情,不负殷切期盼,便是世间最好的感恩与孝心。